

Φορέας Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον

Παραδείγματα συγκεκριμένων Καλών Πρακτικών που πιστοποιήθηκαν, είτε μεμονωμένα είτε στο πλαίσιο πιστοποίησης Εργοδότη Ισότητας (ανά κριτήριο)

- 1. Ολοκληρωμένη δέσμευση για ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών**
 - Συμπερίληψη της δέσμευσης του εργοδότη για ίση μεταχείριση στη βάση του φύλου, στο εγχειρίδιο του προσωπικού ή στην ιστοσελίδα της εταιρείας/οργανισμού ή στις προκηρύξεις κενών θέσεων.
 - Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα
 - Εκστρατεία Δημοσιότητας για την πολιτική του εργοδότη για ίση μεταχείριση των ανδρών και γυναικών εργοδοτούμενων.

- 2. Διαδικασίες Προσλήψεων-Προαγωγών/Ανέλιξης**
 - Καταγεγραμμένες διαδικασίες πρόσληψης και ανέλιξης, που περιλαμβάνουν αντικειμενικά κριτήρια
 - Ποσόστωση περίπου 50-50 στον κατάλογο υποψηφίων που προσκαλούνται σε συνέντευξη
 - Στόχος οι προσλήψεις άλλα και οι προαγωγές να αφορούν 50% γυναίκες και 50% άντρες, και σε περίπτωση απόκλισης, αξιολόγηση των λόγων που οδήγησαν στην απόκλιση.
 - Σχέδια/προγράμματα ενίσχυσης ή προώθησης της ανέλιξης γυναικών σε διευθυντικές θέσεις

- 3. Επαγγελματική κατάρτιση**
 - Ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής κατάρτισης, ανεξαρτήτως φύλου
 - Ειδικές εκπαιδεύσεις του προσωπικού σε θέματα ίσης μεταχείρισης λόγω φύλου

- 4. Αξιολόγηση-ίση αμοιβή**
 - Καταγεγραμμένη διαδικασία αξιολόγησης του προσωπικού στη βάση αντικειμενικών κριτηρίων
 - Δημοσίευση αρχικού μισθού κατά την προκήρυξη της θέσης
 - Δημοσίευση αρχικού και τελικού μισθού της μισθολογικής κλίμακας, κατά την προκήρυξη της θέσης.
 - Αξιολόγηση και ταξινόμηση των επαγγελματικών θέσεων του οργανισμού στη βάση αντικειμενικών κριτηρίων, με τη βοήθεια εξειδικευμένου εργαλείου αξιολόγησης θέσεων εργασίας, και αντιστοίχιση με κατάλληλους μισθούς.
 - Κλίμακες μισθοδοσίας για όλο το προσωπικό
 - Συλλογική Σύμβαση για τους όρους εργοδότησης του προσωπικού, με καθορισμένες κλίμακες μισθοδοσίας

5. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής

- Πλήρως πληρωμένη άδεια μητρότητας ή πατρότητας (ο εργοδότης πληρώνει τη διαφορά ανάμεσα στο επίδομα μητρότητας ή πατρότητας και στο ύψος του μισθού)
- Πληρωμένη γονική άδεια
- Δυνατότητα επιλογής μειωμένου ωραρίου
- Δυνατότητα επιλογής τηλεργασίας
- Παροχή προτεραιότητας σε νέους γονείς στην επιλογή βάρδιας ή στην επιλογή των ημερών ετήσιας άδειας ή στην επιλογή υπερωριακής εργασίας.
- Εταιρικό νηπιαγωγείο
- Εταιρικό καλοκαιρινό σχολείο
- Μόνιμα διαμορφωμένο δωμάτιο μητρικού θηλασμού

6. Συμμετοχή εργαζομένων

- Λειτουργός Ισότητας / Επιτροπή Ισότητας στην επιχείρηση, με αρμοδιότητα την παρακολούθηση ζητημάτων ισότητας ανδρών και γυναικών στην επιχείρηση/οργανισμό, την εξέταση καταγγελιών για θέματα ισότητας των φύλων, την παρακολούθηση δεικτών π.χ. όσον αφορά την εκπροσώπηση των φύλων στις διάφορες βαθμίδες ή τμήματα και την ενημέρωση της Διοίκησης της επιχείρησης/οργανισμού, την ετοιμασία Έκθεσης Ισότητας κ.α.
- Ετήσια έρευνα ικανοποίησης του προσωπικού
- Συζητήσεις της Διεύθυνσης της επιχείρησης/οργανισμού με τις συντεχνίες που εκπροσωπούν το προσωπικό για θέματα ανθρώπινου δυναμικού.
- Συζήτηση σε ομάδες εστίασης για συζήτηση θεμάτων που απασχολούν το προσωπικό
- Έρευνα ικανοποίησης ειδικά για θέματα ισότητας των φύλων
- Συμμετοχή των εργαζομένων σε διάφορες Επιτροπές (διαφορετικότητας, εκδηλώσεων κ.α.)

7. Παρενόχληση/σεξουαλική παρενόχληση

- Εκπαίδευση των αρμόδιων Λειτουργών στον χειρισμό καταγγελιών παρενόχλησης/ σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Εκπαίδευση όλου του προσωπικού της επιχείρησης στα θέματα πρόληψης και αντιμετώπισης περιστατικών.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΤΜΗΜΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ



ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ
METASY ANAPSN & GYNAIKSN